



# INCENTIVI CONTRATTO APPRENDISTATO 1^ LIVELLO

## AGEVOLAZIONI PER LA STIPULA DEL CONTRATTO

### Incentivi CONTRIBUTIVI

La [Legge n.205/2017](#) (Legge di Bilancio 2018) estende a tutto il 2020 gli incentivi previsti dal D.Lgs n.150/2015 Art.32, comma 1:

- L'aliquota contributiva del 10% della retribuzione imponibile ai fini previdenziali, è ridotta alla misura del 5%.

- È riconosciuto lo sgravio totale dell'aliquota di finanziamento della NASpl, nonché dell'aliquota di finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione continua, pari allo 0,30% della medesima retribuzione imponibile.

-Non trova applicazione il contributo di licenziamento.

Per i 12 mesi successivi alla trasformazione del contratto, l'aliquota a carico del datore di lavoro è quella prevista in via generale per i contratti di apprendistato (11,61%).

### Incentivi ECONOMICI E RETRIBUTIVI

Il [D.Lgs 81/2015](#) permette di assumere l'apprendista inquadrandolo fino a **due livelli inferiori** rispetto alla categoria di destinazione a cui è finalizzato il contratto, in base alle modalità definite dalla contrattazione collettiva di livello interconfederale o nazionale. È sempre la contrattazione collettiva a stabilire, poi, le regole di avanzamento retributivo.

In maniera alternativa rispetto al sottoinquadramento, la contrattazione collettiva può stabilire la retribuzione dell'apprendista in **misura percentuale** e in modo graduale all'anzianità di servizio.

### Incentivi NORMATIVI

Gli assunti con contratto di apprendistato non rientrano, per tutta la durata del periodo formativo, nella **base di calcolo** per l'applicazione di particolari istituti previsti dalla legge o dalla contrattazione collettiva: ciò significa, ad esempio, che ai fini del computo dell'aliquota dei disabili, prevista dalla [legge n. 68/1999](#) non sono presi in considerazione gli apprendisti.

Il [Decreto Legislativo 81/2015](#) ha poi previsto che siano esclusi dagli obblighi di stabilizzazione gli apprendisti assunti con le tipologie dell'apprendistato per la qualifica e il diploma professionale.

### Incentivi FISCALI

Le spese sostenute per la formazione degli apprendisti sono escluse dalla base per il calcolo dell'IRAP.

F.I.C.I.A.P. VENETO  
Sede Regionale del Veneto  
Ente Accreditato n. A0151

30171 Mestre (VE) - Via Monte Sabotino, 1/A  
C.F.: 82005890270 P.IVA:02521320271  
Tel. 041 935400 - Fax 041 929936

E.mail: [ficiap@ficiap.it](mailto:ficiap@ficiap.it)  
[www.ficiap-veneto.it](http://www.ficiap-veneto.it)



## AGEVOLAZIONI IN ITINERE O POST CONTRATTO

### Incentivi FORMAZIONE

---

Incentivi bando FIXO (<http://fixotutoraggio.italialavoro.it>) per tutoraggio aziendale. I beneficiari del contributo sono i **datori di lavoro privati** che abbiano effettuato, tramite proprio personale, attività di tutoraggio per contratti di apprendistato di 1° livello, se attivati in collaborazione con Enti di Formazione Professionale. Il contributo corrisponde a €1.500 per, per almeno 48 ore di tutoraggio aziendale per singolo apprendista realizzate in massimo 180 giorni contigui in un contratto di apprendistato di primo livello.

**Richiedibile entro il 30/06/2018**

### Incentivi ASSUNZIONI POST FORMAZIONE

---

Per il 2018, la Legge di Bilancio ([Legge n.205/2017](#)) ha confermato un particolare regime agevolativo per l'**apprendistato** cd. "**duale**". L'incentivo consiste in un esonero triennale dal versamento dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi dovuti all'INAIL, nel limite massimo di euro 3.000 su base annua. L'esonero spetta, nello specifico, per le assunzioni con contratto a tempo indeterminato – a tutele crescenti - di giovani che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, attività di alternanza scuola-lavoro o periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale. Il titolo di studio deve esser stato acquisito da non più di sei mesi.